

<b>Vorlagen-Nr.:</b> BV/0091/2021-2026		
<b>Vorlage-Art:</b> Beschlussvorlage	<b>Datum:</b> 09.02.2022	
<b>DER BÜRGERMEISTER</b>	<b>Ansprechpartner/in:</b> Herr Meile	
<b>Gremium:</b>	<b>Datum:</b>	<b>Status:</b>
Verwaltungsausschuss	22.02.2022	N
Rat der Stadt Jever	10.03.2022	Ö

<b>Sachbearbeiter/in</b>	<b>Abteilungsleiter</b>	<b>Mitzeichner/in</b>	<b>Bürgermeister</b>
--------------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------

## Beratungsgegenstand:

**Neustrukturierung der Stadtverwaltung ab dem 01.09.2023**

### Sachverhalt:

Zum 01.09.2023 gehen die bisherigen Leiter der **Abteilung 1 - Innerer Service, Jugend, Bildung und Soziales** und der **Abteilung 2 – Bauen, Stadtentwicklung, Finanzen und Liegenschaften** in den Ruhestand. Der bisherige Leiter der Abteilung 2 hat in den letzten Jahren den Aufgabenbereich des klassischen Kämmerers und des Bauamtsleiters in Personalunion wahrgenommen. Diese Konstellation war nur aufgrund der umfänglichen kommunalen Berufserfahrung des bisherigen Stelleninhabers ein mögliches und sinnvolles Organisationsmodell. Mit dem Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers soll nun wieder zu einem vierzügigen Organisationsmodell mit einer / einem klassischen Kämmerin(er) bzw. einer / einem Bauamtsleiter(in) zurückgekehrt werden.

Dem anliegenden Organisationsplan ist zu entnehmen, dass zukünftig vier Abteilungen die Führungsebene bilden. Die Abteilungsleiter(innen) werden sich weiterhin unmittelbar an den Bürgermeister wenden können, ohne eine noch dazwischengeschaltete Führungsebene beteiligen zu müssen.

In den größeren Abteilungen 1, 2, und 3 werden jeweils 2 Fachabteilungen für die Bearbeitung eng miteinander verbundener Aufgabenbereiche bzw. Sachgebiete gebildet.

Im Einzelnen erhalten die Abteilungen folgende Zuständigkeiten:

**In der Abteilung 1 - Innerer Service, Jugend, Bildung und Soziales** – werden von der Fachabteilung 1.01 Aufgaben des Inneren Service (Personal, EDV, Organisation, Beschaffung, Ratsarbeit, Gemeindewesen, Rechtsangelegenheiten und Öffentlichkeitsarbeit...) wahrgenommen. Der Fachabteilung 1.02 werden Angelegenheiten der Bildung (Grundschulen...) mit den Kinder- und Jugendangelegenheiten (insbesondere Kindertagesstätten, Hort, Jugendhaus...) sowie sozialen Angelegenheiten zugewiesen. Es hat sich in der Vergangenheit gezeigt, dass eine enge Kommunikation, gemeinsame

Planungen und Absprachen sowie die Klärung umfänglicher Personalfragen gerade zwischen diesen beiden Sachgebieten immer vordringlicher werden.

**In der Abteilung 2 - Finanzen, Gebäude- und Liegenschaftsmanagement** - werden von der Fachabteilung 2.01 die klassischen Aufgaben einer Kämmerei inkl. Controlling und von der Fachabteilung 2.02 der Aufgabenbereich Gebäude-, Liegenschaftsmanagement und Wirtschaftsförderung federführend und mit großer Eigenverantwortung der neuen Abteilungsleitung wahrgenommen.

**Der Abteilung 3 - Bürgerdienste, Tourismus, Freizeit und Kultur** – werden die Bürgerdienste (Fachabteilung 3.01) u. a. Ordnungsangelegenheiten aber auch das Standesamt und der Einwohnerservice und der Tourismus (Fachabteilung 3.02) verbunden mit Kultur, Sport und Freizeit zugewiesen. Die Vergangenheit hat gezeigt, dass bei der Organisation der Veranstaltungen und neuen Projekten eine enge Zusammenarbeit mit dem Aufgabenbereich Ordnung (Genehmigungen, Verkehrsführung und Straßenabsperungen, Rettungswege etc.) und dem Bereich Tourismus erforderlich und wünschenswert ist, um Synergien durch kurze Kommunikationswege innerhalb der Abteilung zu erreichen.

**Der Abteilung 4 - Stadtentwicklung, Bauen und Klimaschutz** – wird neben den Aufgabenbereichen Räumlichen Planung und Entwicklung, Bau- u. Grundstücksordnung, Denkmalschutz, Verkehrsflächen- u. Anlagen zukünftig auch der Klimaschutz zugewiesen.

#### **Beschlussvorschlag:**

***Dem beigefügten neuen Organisationsplan der Stadt Jever wird zugestimmt. Der neue Organisationsplan tritt mit Wirkung vom 01. September 2023 in Kraft.***

***Der Stellenplan und das Produktbuch der Stadt Jever sind an die neue Organisationsstruktur anzupassen.***

#### **Anlagen:**

- Organisationsplan ab 01.09.2023