

<b>Vorlagen-Nr.:</b> BV/0848/2021-2026		
<b>Vorlage-Art:</b> Beschlussvorlage	<b>Datum:</b> 01.10.2024	
<b>DER BÜRGERMEISTER</b>	<b>Ansprechpartner/in:</b> Frau Hoffmann	
<b>Gremium:</b>	<b>Datum:</b>	<b>Status:</b>
Verwaltungsausschuss	15.10.2024	N
Rat der Stadt Jever	24.10.2024	Ö

<b>Sachbearbeiter/in</b>	<b>Abteilungsleiter</b>	<b>Mitzeichner/in</b>	<b>Bürgermeister</b>
--------------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------

## Beratungsgegenstand:

**Neustrukturierung der Stadtverwaltung ab dem 01.01.2025**

### Sachverhalt:

Zum 01.01.2025 geht der bisherige Leiter der **Abteilung 3 – Bürgerdienste, Tourismus, Freizeit und Kultur** in den Ruhestand. Da der Kultur- und Tourismusbereich im Laufe der letzten Jahre sehr an Bedeutung gewonnen hat und die Aufgaben auf diesem Gebiet immer umfangreicher und spezieller werden, hat die Verwaltung sich dazu entschieden, ein fünfzügiges Organisationsmodell mit einer eigenen Abteilung für den Bereich Tourismus, Freizeit und Kultur zu entwerfen. Die Leitung dieser neuen Abteilung soll von einer Person mit einer fachspezifischen Ausbildung übernommen werden.

Dem anliegenden Organisationsplan ist zu entnehmen, dass zukünftig fünf statt vier Abteilungen die Führungsebene bilden. In den größeren Abteilungen 1 und 2 werden jeweils 2 Fachabteilungen mit entsprechenden Fachabteilungsleitungen für die Bearbeitung eng miteinander verbundener Aufgabenbereiche gebildet.

Im Einzelnen erhalten die Abteilungen folgende Zuständigkeiten:

**In der Abteilung 1 - Innerer Service, Jugend, Bildung und Soziales** – werden von der Fachabteilung 1.01 Aufgaben des Inneren Service (Personal, EDV, Organisation, Beschaffung, Ratsarbeit, Gemeindegewesen, Rechtsangelegenheiten und Öffentlichkeitsarbeit...) wahrgenommen. Der Fachabteilung 1.02 werden Angelegenheiten der Bildung (Grundschulen...), der Kinder- und Jugendangelegenheiten (Kindertagesstätten, Hort, Jugendhaus...) sowie soziale Angelegenheiten zugewiesen. Es hat sich in der Vergangenheit gezeigt, dass eine enge Kommunikation, gemeinsame Planungen und Absprachen sowie die Klärung umfanglicher Personalfragen gerade zwischen diesen beiden Fachabteilungen immer vordringlicher werden.

**In der Abteilung 2 - Finanzen, Gebäude- und Liegenschaftsmanagement -** werden von der Fachabteilung 2.01 die klassischen Aufgaben einer Kämmerei inkl. Controlling und von der Fachabteilung 2.02 der Aufgabenbereich Gebäude-, Liegenschaftsmanagement und Wirtschaftsförderung wahrgenommen.

**Aus der Fachabteilung 3.01 – Bürgerdienste – wird die Abteilung 3 - Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung.** Ihr werden u. a. Ordnungsangelegenheiten inkl. Brand-, Zivil- und Katastrophenschutz, das Standesamt sowie das Einwohner- und Meldewesen zugewiesen. Die Stelle der Fachabteilungsleitung 3.01 wird demzufolge in die Stelle der Abteilungsleitung der Abteilung 3 umgewandelt und neu bewertet. Eine weitere Aufgliederung in Fachabteilungen entfällt.

**Der Abteilung 4 - Stadtentwicklung, Bauen und Klimaschutz –** werden u. a. die Aufgabenbereiche der Räumlichen Planung und Entwicklung, Bau- u. Grundstücksordnung, Denkmalschutz und -pflege, Verkehrsflächen- u. Anlagen und des Klimaschutzes zugewiesen.

**Aus der Fachabteilung 3.02 – Tourismus, Freizeit und Kultur** wird die neue **Abteilung 5 – Tourismus, Freizeit und Kultur.** Hier werden Tourismus, Kultur, Städtepartnerschaften, Sport und Freizeit und das Eventmanagement (Märkte u, Feste) angesiedelt. Die neue Abteilungsleitung wird diese Aufgabenbereiche federführend und mit großer Eigenverantwortung wahrnehmen und so Synergien durch hohe Professionalisierung innerhalb der Abteilung erzeugen. Die Stelle soll kurzfristig ausgeschrieben werden. Auch im Bereich der Abteilung 5 entfällt eine weitere Aufgliederung in Fachabteilungen.

#### **Finanzielle Auswirkungen:**

Veranschlagung im Haushalt:  ja  nein

#### **Beschlussvorschlag:**

***Dem beigefügten neuen Organisationsplan der Stadt Jever wird zugestimmt. Der neue Organisationsplan tritt mit Wirkung zum 01. Januar 2025 in Kraft.***

***Der Stellenplan und die Haushaltssystematik der Stadt Jever sind an die neue Organisationsstruktur anzupassen.***

#### **Anlage:**

- Organisationsplan ab dem 01. Januar 2025